

Российская Федерация  
Иркутская область  
Муниципальное образование  
«Братский район»  
**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БРАТСКИЙ РАЙОН»**

**ПРИКАЗ**

«22» августа 2017 г.

№ 212

г. Братск

**Об утверждении Положения  
об Административной комиссии  
Управления образования АМО "Братский район"  
по распределению стимулирующего  
фонда оплаты труда руководителей  
муниципальных образовательных  
организаций муниципального образования  
"Братский район"**

На основании Распоряжения мэра Братского района № 146 от 18.04.2017г. "Об утверждении Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования "Братский район", в целях материального стимулирования и социальной поддержки руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об Административной комиссии Управления образования АМО "Братский район" по распределению стимулирующего фонда оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования "Братский район" (приложение 1).

2. Заместителю начальника Управления образования Юдиной О.Н.:

2.1. Обеспечить координацию работы руководителей образовательных учреждений АМО "Братский район".

2.2. Обеспечить контроль за соблюдением порядка, условий начисления и выплаты стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций АМО "Братский район" в соответствии Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования "Братский район".

3. Утвердить состав Административной комиссии Управления образования АМО "Братский район" по распределению стимулирующего фонда оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования "Братский район" (приложение 2).

4. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Управления



В.Л. Климентьев

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Управления образования  
АМО "Братский район"  
от 2.11.17 г. № 212

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об организации и деятельности комиссии Управления образования Администрации муниципального образования "Братский район" по распределению стимулирующего фонда оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования "Братский район"

1. Комиссия Управления образования Администрации муниципального образования "Братский район" по распределению стимулирующего фонда оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования "Братский район" (далее - комиссия) является общественным органом Управления образования Администрации муниципального образования "Братский район" (далее Управление образования).

2. Комиссия создается в количестве не менее 7 (семи) человек. В состав комиссии включаются: начальник Управления образования, заместитель начальника Управления образования, главный специалист Управления образования, ведущие специалисты Управления, председатель районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, заведующий информационно-методического кабинета Управления образования, начальник планово-экономического отдела Управления образования и др.

3. Состав и сроки действия комиссии утверждаются приказом начальника Управления образования.

4. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами субъекта Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и локальными актами.

5. Заседания комиссии проводятся не реже 1 (одного) раза в квартал и протоколируются. Заседание комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии.

6. Руководители образовательных организаций муниципального образования "Братский район" общего, дошкольного и дополнительного образования представляют в комиссию материалы по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными Распоряжением мэра Братского района от 18.04.2017 г. № 146 "Об утверждении Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования "Братский район" Критериями, Показателями и формой (далее Критерии, Показатели).

Комиссия:

- рассматривает материалы самоанализа деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования "Братский район" (далее руководители) в соответствии с утвержденными Критериями;

- осуществляет анализ и оценку результатов профессиональной деятельности руководителей по утвержденным Критериям и Показателям. Подсчитывает общее количество баллов и выставляет итоговую оценку деятельности руководителя. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины представителей комиссии. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса;

- подсчитывает количество набранных баллов каждым руководителем отдельно и общее количество баллов, набранных работниками образовательной организации.

7. С момента ознакомления с решением комиссии в течение трех дней руководитель образовательной организации вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление руководителя о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Комиссия обязана проверить обоснованность заявления руководителя и дать ему аргументированный ответ по результатам проверки в течение трех дней после принятия заявления руководителя образовательной организации.

В случае установления в ходе проверки факта, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности руководителя, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания на следующем заседании.

8. Комиссия имеет право приглашать на свои заседания руководителей образовательных организаций, либо проводить собеседования в целях уточнения данных материалов, представленных в комиссию.

9. Решения комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов комиссии. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса.

10. В случае возникновения трудового спора по стимулирующим выплатам руководитель образовательной организации имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры в порядке, предусмотренном ч. 5 Трудового кодекса Российской Федерации.

11. О решениях, принятых комиссией, информируются все руководители образовательных организаций Братского района в части, их касающейся.

12. Начальник Управления образования в обязательном порядке обеспечивает информирование работников о Критериях и Показателях, характеризующих результаты и качество работы руководителей образовательных организаций, механизмах оценки их достижений, которые отражены в утвержденном Положении.

13. Начальник Управления образования обеспечивает своевременность и доступность информации о достигнутых результатах качества работы и размерах выплат компенсационного и стимулирующего характера, об условиях их выплаты руководителям образовательных организаций района. Данная информация, с учетом мнения профсоюзной организации, является

основанием для издания распоряжения мэра Братского района о распределении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

14. Комиссия вправе пересматривать Критерии и Показатели для оценивания качества и установления выплат компенсационного и стимулирующего характера по собственной инициативе или на основании предложений руководителей образовательных организаций не чаще двух раз в год. Дополнения и изменения Критериев и Показателей обсуждаются на Совете руководителей образовательных организаций Братского района, утверждаются и вводятся в действие распоряжением мэра Братского района.

15. Основанием для отмены стимулирующих выплат является ненадлежащее исполнение работником должностных обязанностей, наличие замечаний (предписаний) надзорных органов, нарушение трудовой дисциплины.

Основанием для отмены стимулирующих выплат также является сокрытие наличия замечаний (предписаний) надзорных органов, наличие дисциплинарных взысканий, выговоров или замечаний, наложение административной или уголовной ответственности.

При наличии вышеперечисленных условий руководитель образовательной организации лишается стимулирующих выплат на срок до 12 месяцев.

16. Протоколы заседаний комиссии хранятся у секретаря комиссии.

17. Делопроизводство.

17.1. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

17.2. Протоколы комиссии хранятся 1 год, Критерии и Показатели для определения размера выплат стимулирующего характера - 1 год.

18. Настоящее Положение действительно до периода внесения в него изменений или принятия нового.

### Состав

Комиссии Управления образования Администрации муниципального образования "Братский район" по распределению стимулирующего фонда оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования "Братский район"

1	Климентьев Виталий Леонидович	начальник Управления образования, председатель комиссии
2	Юдина Ольга Николаевна	заместитель начальника Управления образования
3	Ефименко Жанна Владимировна	главный специалист Управления образования, секретарь комиссии
	<b>Члены комиссии:</b>	
4	Данилова Анна Николаевна	ведущий специалист Управления образования
5	Виниченко Лариса Валерьевна	начальник планово-экономического отдела
6	Бусыгина Инна Григорьевна	заведующий информационно-методическим кабинетом Управления образования
7	Коротченко Светлана Викторовна	Председатель РК профсоюза